

**การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์พิสัย**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์พิสัยในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชน ในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบ การบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรโพธิ์พิสัยได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

๑.๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

๑.๔. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒) ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์พิสัยให้กับผู้มารับบริการ

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ

๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโพธิ์พิสัย

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- ๑.๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้ง มอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล
- ๑.๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๑.๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- ๑.๔. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับบริการ
- ๒.๒) ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์สัยให้กับผู้ มารับบริการ
- ๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ
- ๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์สัย

รายละเอียดการดำเนินการ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- ๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้ง มอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่ กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และ

ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโพธิ์สัย ที่ ๒๗๗ / ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครรัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการ ประเมินและมอบหมายผู้รับผิดชอบ ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย

ที่ ๒๗๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย

ด้วยของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย ได้มีคำสั่งที่ ๒๗๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------|
| ๓. พันตำรวจเอก สุรกิจ คิวณศรี
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท ประสาท สามารถกุล
รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย | กรรมการ |

- | | |
|---|----------|
| ๓. พันตำรวจโท สิริวิรัช สิริสิงห์
รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย | กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท อัครชัย ไชยดี
รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย | กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท วีรวิทย์ อัครโชติรัตน์
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย | กรรมการ |
| ๖. ร้อยตำรวจโท สมศักดิ์ สัตย์พิศล | คณะทำงาน |
| ๗.สิบตำรวจโท อนุสรณ์ สุรินทร์ราช | คณะทำงาน |
| ๘.สิบตำรวจโท กนกพล อำนวย | คณะทำงาน |
| ๙. สิบตำรวจตรี กิตติศักดิ์ พลเรืองทอง | คณะทำงาน |

/ต่อมี...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย
- พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย
- ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจ... มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หากมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พ.ต.อ. (สุกิจ คิวณศรี)
ตท.สท.โพธิ์ชัย สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย

๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วันที่ ๑๕ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรภกิจ ค้วนเครือ ผกก.สภ.โพธิ์พิสัย ประชุม ชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและ เข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินงาน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)”



๑.๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

วันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรภกิจ ค้วนเครือ ผกก.สภ.โพนพิสัย ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการประชุมบริหาร โดยชี้แจง หัวหน้าทุกสายงาน ให้กำชับและดำเนินการ โดยจัดทำเป็นคำสั่ง คณะทำงานของสถานี โดยให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด



๑.๔) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.สุรภิชัย ค้วนเครือ ผกก.สภ.โพธิ์พิสัย ประชุม คณะกรรมการ และข้าราชการตำรวจในสังกัด ในการประชุมบริหาร เพื่อกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการ เตรียมความพร้อม รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

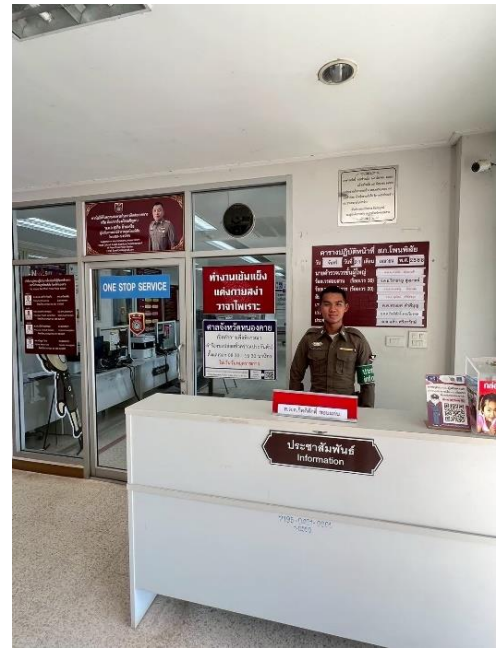


การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี</p>	<p>๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับเจ้าหน้าที่/ผู้ติดต่อราชการ ๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์</p>



๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์สัย

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service



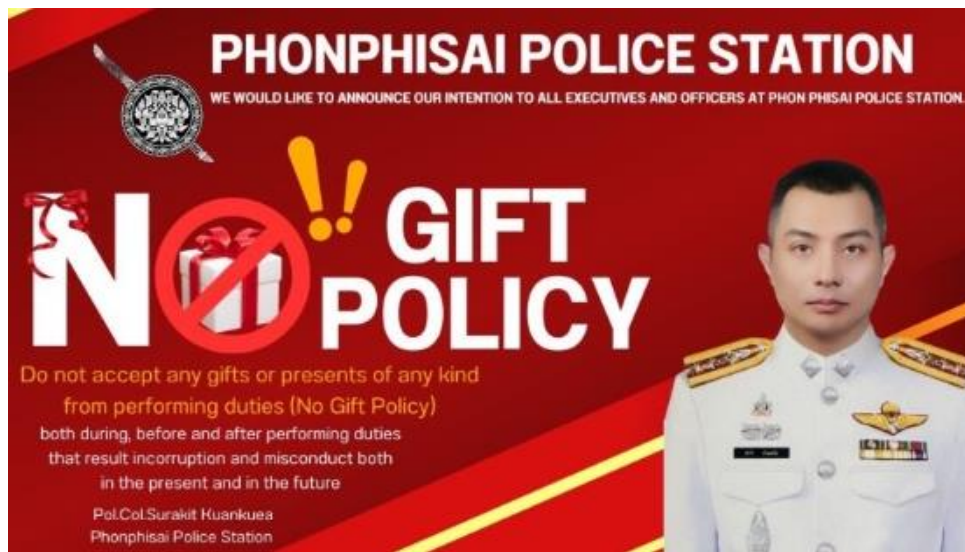
ด้าน	ผลผลิต
ป้ายประชาสัมพันธ์ จุด บริการ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) -แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย -ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ



การพัฒนาด้าน	ผลผลิต
ป้ายพันระสัณฐา	จัดทำประกาศพันระสัณฐาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องทางเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมย์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)



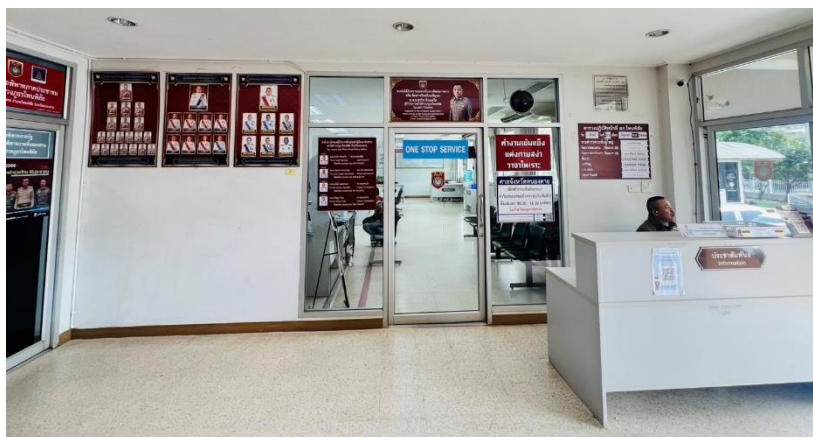
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ความสะดวกการ ให้บริการ ประชาชน</p>	<p>จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการ แจ้งปัญหาจาก การรับบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ - จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



๒.๒ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัยให้กับผู้มา รับบริการได้รับทราบ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>การสื่อสาร บทบาทภารกิจ</p>	<p>๑. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๑ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ</p> <p>๑.๒ เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอนให้บริการแก่ประชาชน เช่น การแจ้งความ การท าบัตรหาย ฯลฯ แจ้งระยะเวลาการดำเนินการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี</p> <p>๒.๑ ป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำ บทบาท ภารกิจ ของสถานีในจุดให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขติดต่อ</p> <p>๒.๒ จอประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (LED TV/หน้าจอดีจิทล์) หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ ประชาชน นำเสนอข้อมูลผ่าน POLICE TV แสดงข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๓ เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้ บริการ และ สิทธิของประชาชน</p> <p>๒.๔. การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์และโซเชียลมีเดียแอปพลิเคชัน Line/Facebook ของสถานีตำรวจอัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานี แจ้งเตือนข้อมูลสำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม</p> <p>๒.๕ ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ</p>

ภาพประกอบการดำเนินการ ด้านการสื่อสารบทบาทภารกิจ



พนักงานวิทยุให้บริการ 24 ชม



เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานี



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ผลการปฏิบัติงาน	<p>๑ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>-เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและ ให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน</p> <p>และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตาม</p> <p>งานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</p> <p>-การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทางสื่อของหน่วย</p> <p>. การจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และ ออกตรวจพื้นที่ เพื่อให้ข้อมูลและรับฟังปัญหา จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและความปลอดภัยในชุมชนเปิดเวทีให้ประชาชนสะท้อนปัญหา และปรับปรุงการให้บริการ</p>

ภาพประกอบผลการปฏิบัติงาน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรมการประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.โพธิ์พิสัย จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สุรกิจ ค้วนเครือ ผกก.สภ.โพธิ์พิสัย ได้มีการจัดประชุม บริหารประจำเดือน โดย แจ้ง หัวหน้าสายงานทุก สายงาน และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อ ติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ใน กิจกรรม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย (ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น

พ.ต.อ.สุรภกิจ คิ้วนครี ผกก.สภ.โพธิ์พิสัย ได้มี การจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อ ติดตามผลการ ดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำ ข้อมูลรายงานความ คืบหน้า ในกิจกรรม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



2.4) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์พิสัย

พัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</p>		
จัดทำเว็บไซต์หน่วย	เผยแพร่เป็นปัจจุบัน ร่วมฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ในการ จัดทำเว็บไซต์ ให้มีความ เข้าใจ	สว.อก.สภ.โพธิ์พิสัย และ เจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบ สภ.เมืองหนองคาย - เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกทุกสายงาน ในการ ส่งมอบ ข้อมูล จัดทำเว็บไซต์หน่วย

เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง สก.โพนพิสัย ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน

หน้าหลัก



ปณิธานความดีปมหมงคล

" ตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย มีหลักในการคิด และปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน "

ลิงค์ที่น่าสนใจ

- แจ้งเบาะแสในโซเชียลระหว่าความผิด
- แจ้งเบาะแส ยี่งเขียน ยี่งทุคม
- ข้อมูลสถานีตำรวจทั่วประเทศ
- ข้อมูลสถานีตำรวจสำหรับจัดการชุมนุม
- ศูนย์กลางข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชน
- คลังพระนิพนธ์วีดิทัศน์ทางไกล
- คลังคำสอน

พ.ต.อ.สุรกิจ คำวนเครือ ผกก. สก. โพนพิสัย

ITA 2568



- ตัวชี้วัดที่ 0 ภาคเปิดและข้อมูล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 0.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1 โดเมนหลัก และสาขาจากเจ้าที่
 - O2 ข้อมูลผู้ให้บริการ สื่งค่าลิขสิทธิ์และพื้นที่ใช้สอย
 - O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - O4 ข้อมูลคณะกรรมการของหน่วยงานกำกับดูแล (กค.อ.) ของสถานีตำรวจ
 - ภาพประชาสัมพันธ์และภาพปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
 - O5 ข้อมูลกายสิทธิ์และระบบทางกายภาพ-คอมพิวเตอร์และความคิดเห็น
 - O6 ภาพประชาสัมพันธ์ข้อมูลเอกสารสำนักงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 0.2 ความเป็นางาน
 - แผนงานสำนักงาน
 - O7 รายงานการปฏิบัติงานประจำปี
 - ภาพปฏิสัมพันธ์
 - O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - ภาพเว็บไซต์
 - O9 คู่มือการใช้งานสำหรับประชาชน
 - O10 E-Service
 - O11 ข้อมูลเอกสารสำนักงานในเชิงสถิติ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 0.3 ความเป็นางาน
 - แผนงานใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
 - O12 แผนภาพใช้จ่ายงบประมาณรายปี
 - O13 ข้อมูลใบลงนามอิเล็กทรอนิกส์และระบบสารสนเทศ
 - ภาพเว็บไซต์เชิงฟังก์ชันการใช้งาน
 - O14 งบประมาณ (แยกตัวชี้วัดย่อย)
 - O15 ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 0.4 ความเป็นางาน
 - ภาพรายงานและผลการปฏิบัติงาน
 - O16 ทัศนคติการปฏิบัติงานและสัมพันธภาพ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 0.5 ความเป็นางาน
 - ภาพผลการปฏิบัติงานประจำปี