



**การประเมินความเสี่ยงการแพน
บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับ**

สินบนพ.ศ.2567

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์สัย

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงานป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในภาครัฐมีมาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานอันอาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนและการรับสินบนขึ้นปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการวางแผนการกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพลดการสูญเสียและโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร การวิเคราะห์ ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ความเหมาะสม กำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสมการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร ที่จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต ไม่มีการรับสินบน หรือในกรณีพบการทุจริต หรือการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาที่จะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มี การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน มาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตประทุติมิชอบในองค์กร

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์พิสัย จึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ ในสายงานต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติงานลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติและทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานขึ้น

ว่าที่ พันตำรวจเอก



(Thanat Pannanantkav)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์พิสัย

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการมาควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน จาก 2 ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนาจการ/งานงบประมาณการเงิน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน /12 เดือน)	<ul style="list-style-type: none"> - มีการพิจารณาอย่างไม่เป็นธรรม - การพิจารณาเลือกปฏิบัติเลือกที่รักมักที่ชัง - การเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ หรือไม่เป็นไปตามต้นสังกัดเสนอไปยังหน่วยที่สูงขึ้น 	4	5	20

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๒	การร้องเรียนกลั่นแกล้ง เจ้าหน้าที่หน่วยงาน	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องดังกล่าวมี มูลจริงหรือไม่	1	5	5
๓	การจัดทำแผนการจัดซื้อ วัสดุสำนักงาน	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อผลประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการและมีการเรียกรับ ผลประโยชน์หรือผู้ประกอบการ	1	5	5
๔	การจัดซื้อจัดจ้างการ จัดทำรายการของวัสดุ สำนักงานที่กำหนด คุณลักษณะเฉพาะของ วัสดุสำนักงาน	มีการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุ สำนักงานเฉพาะเพื่อเอื้อ ผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการ เสนอให้	5	5	25

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
5	การบริหารสัญญาและการ ตรวจรับพัสดุสำนักงาน	การตรวจรับพัสดุไม่ครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อ	4	5	20
6	การตรวจสอบหลักฐานการ จ่ายเงินงบประมาณและ เงินนอกงบประมาณตาม วงรอบการเบิกจ่าย	- เอกสารไม่ถูกต้องตามความเป็น จริง - ไม่มีการเบิกจ่ายล่าช้าเกินกว่าเวลา กำหนด	4	5	20
7	การจัดทำเอกสารเพื่อ เสนอการเบิกจ่ายเงินให้แก่ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ภายใน หน่วยงาน	-การเบิก-จ่าย หรือจัดทำเอกสารไม่ ตรงตามความเป็นจริง กับการ ปฏิบัติงาน - เอกสารไม่ถูกต้องตามความเป็น จริง	4	5	20
8	การเบิกจ่ายเงินกองทุน สืบสวนสอบสวน	-มีการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงินตาม ระเบียบจริงแต่ไม่มีการจ่ายเงินตาม ความเป็นจริง - การจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามระเบียบ ของทางราชการกำหนด	5	5	25

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรมและการใช้ อำนาจในการกลั่นแกล้ง ประชาชน	- มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การถูกจับกุมและดำเนินคดี หรือทำ ใ้ได้รับโทษน้อยลง -มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการสร้าง ฐานอำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ อื่นๆ	5	5	25
๒	การออกตรวจพื้นที่ เช่นมี การลักลอบเล่นการพนัน การตรวจสิ่งเสพติด	-มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการ ถูกจับกุมและไม่ถูกการถูกดำเนินคดี	4	5	20
3	การตรวจสอบแรงงานต่าง ด้าว กรณีที่มีนายจ้าง ลักลอบขนแรงงานต่างด้าว หรือไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือมีแต่ทำงานไม่ตรง ตามใบอนุญาตทำงานนั้น ๆ	- มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การถูกจับกุมและดำเนินคดี หรือทำ ใ้ได้รับโทษน้อยลง -มีต่อรองการไม่นำแรงงานผลักดัน กลับไปยังประเทศของบุคคล เหล่านั้น	5	5	25

(3) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การใช้อำนาจหน้าที่ของ พนักงานสอบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อให้ ผู้ต้องหาเชื่อว่าจะให้การช่วยเหลือ คดีได้หรือเพื่อจะให้ได้รับโทษ น้อยลงหรือไม่ต้องรับโทษ	5	5	25
2	การแจ้งข้อกล่าวหาของ พนักงานสอบสวน	- มีการแจ้งข้อกล่าวหาที่เกินกว่า กฎหมายกำหนดเพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์	5	5	25
3	การออกตรวจสถานที่เกิด เหตุ	มีการจัดทำแผนตรวจที่เกิดเหตุเพื่อ ช่วยเหลือผู้กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	5	5	25
4	การสอบปากคำผู้กรณีเพื่อ ทราบรายละเอียด	มีการสอบปากคำผู้กรณีไม่ครบถ้วน ครบประเด็น เพื่อให้การช่วยเหลือ ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	5	5	25
5	การรวบรวม พยานหลักฐาน	มีการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ ครบถ้วนเพื่อเรียบรับผลประโยชน์ ตอบแทน	5	5	25
6	การขึ้นให้การในฐานะ พนักงานสอบสวนในชั้น พิจารณาคดีชั้นศาล	การให้การที่เป็นประโยชน์แก่ผู้กรณี ที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ ตอบแทน	5	5	25

(4) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจงานสืบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่สร้างฐานอำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย	5	5	25
2	การจับกุมผู้กระทำผิดพร้อมของกลาง	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการปล่อยตัวหรือ ลดโทษให้น้อยลงหรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	5	5	25
3	การบันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับคดี	มีการจัดเก็บเอกสารที่ไม่ครบถ้วนเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนผลในทางคดีอย่างใดอย่างหนึ่ง	5	5	25
4	ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือจำเลยมีการเสนอผลประโยชน์ เพื่อแลกกับคำให้การที่เป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยในการไม่ต้องรับโทษหรือได้รับโทษน้อยลง	5	5	25

(5) สายงานจรรยา

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การใช้อำนาจหน้าที่ของ ข้าราชการตำรวจงาน จรรยา	- มีการใช้อำนาจหน้าที่สร้างฐาน อำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์หรือแสวงหา ผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กฎหมาย	3	5	16
2	การจับกุมผู้กระทำผิด พร้อมของกลางขณะ อำนวยความสะดวกด้าน การจราจรหรือขณะตั้งจุด ตรวจ - จุดสกัด	การเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญา ว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับ การไม่เขียนใบสั่ง หรือ ปลดปล่อยตัว หรือ ลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อ แลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	5	5	25
3	การบันทึกใบสั่ง เปรียบเทียบปรับ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือ ผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อ แลกเปลี่ยนกับการลดค่าปรับ	2	5	10
4	การตั้งจุดตรวจ-จุดสกัด	มีการจุดตรวจ จุดสกัด ในการ แสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่ ราชการ นอกเหนือจากงานราชการ ประจำ	5	5	25

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์พิสัย

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

1. สายงานอำนาจการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง	มีการพิจารณาอย่างไม่เป็นธรรม การพิจารณาเลือกปฏิบัติเลือกที่รักมักที่ชังการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ปฏิบัติตามผลการปฏิบัติราชการ หรือความรู้ความสามารถ หรือไม่ปฏิบัติตามต้นสังกัดเสนอไปยังหน่วยที่สูงขึ้น	20 (สูงมาก)	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>1. จัดประชุม อบรม และ ประกาศเจตนารมณ์ การไม่รับสินบนหรือของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี ของหัวหน้าสถานีตำรวจ เพื่อให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในการไม่รับสินบนหรือ รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากการพิจารณาความดีความชอบประจำปี</p> <p>2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี</p>	ตลอดปีงบประมาณ 2567	สว.อก.สภ.โพธิ์ชัย

					3.มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานผ่านผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/37		
--	--	--	--	--	--	--	--

1. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					3.มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เรียงลำดับตามความรู้ความสามารถและผลปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ตามหลัก “ครองตน ครองคน ครองงาน” ไม่มีการเลือกปฏิบัติ 4.มีการรายงานผลการพิจารณาไปยัง ภ.จว.หนองคาย เพื่อดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ 2567	สว.อก.สภ. โพนพิสัย

					จัดทำคำสั่งเลื่อนชั้น เงินเดือนประจำปี (ครั้งแรก)ต่อไป		
--	--	--	--	--	--	--	--

1. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	การร้องเรียนกลับ แก่งเจ้าหน้าที่ หน่วยงาน	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องดังกล่าว มีมูลจริงหรือไม่	5 (ต่ำ)	1. มอบหมายผู้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง 1212/37 มีการประชุม ชี้แจง การอบรม อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ งานของเจ้าหน้าที่ 2.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	1.ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนข้าราชการตำรวจ ให้ประชาชนทราบช่องทาง ป้ายประชาสัมพันธ์ , เว็บไซต์ ,จุด One stop service ,ช่องทาง google Form, facebook , Line Oa เป็นต้น 2.ประชาสัมพันธ์วิธีการยื่น คำร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านทางเว็บไซต์ 3.มีการกำหนดมาตรการ คุ้มครองผู้ร้องและผู้เป็น พยาน	ตลอดปี งบประมาณ ณ 2567	สว.อก.สภ. โพนพิสัย

					4.การตรวจสอบข้อร้องเรียนผ่านระบบต่าง ๆ ของ สภ.อย่างเป็นทางการและเป็นคณะกรรมการ		
--	--	--	--	--	--	--	--

1. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	การจัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการและมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือผู้ประกอบการ	5 (ต่ำ)	1 จัดการอบรม จนท.พัสดุ รับทราบและมีความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับงานพัสดุ เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างมากยิ่งขึ้น ทำความเข้าใจในการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 2.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบรายละเอียดแผน 3.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ	๑. อบรมเรื่องระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวกับงานพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 2. กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ประชุม อบรม กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบาย	ตลอดปีงบประมาณ 2567	สารวัตรอำนาจการ สภ. โพนพิสัย

				ไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No GiftPolicy) จากการปฏิบัติ หน้าที่	ต่อต้านการรับสินบน (Anti-BriberyPolicy) และ การไม่รับของขวัญของ กำนัลหรือประโยชน์อื่น ใด(No GiftPolicy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ 3.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ ผู้ประกอบการ และการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ		
--	--	--	--	--	---	--	--

1. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำรายการ ของวัสดุสำนักงานที่ กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะของวัสดุ สำนักงาน	มีการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุ สำนักงานเฉพาะเพื่อเอื้อ ผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการ เสนอให้	25 (สูงมาก)	1 จัดการอบรม จนท.พัสดุ รับทราบและมีความเข้าใจใน ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับ งานพัสดุ เรื่อง การจัดซื้อจัด จ้างมากยิ่งขึ้น ทำความเข้าใจ ในการดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด	1. นำเสนอรายการจัดซื้อ จัดจ้างผ่านการพิจารณา จากผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น 2. มีการพิจารณาคัดเลือก ผู้ประกอบการที่มี คุณสมบัติตรงตาม	ตลอด ปีงบประมาณ 2567	สารวัตร อำนาจการ สภ. โพน พิสัย

				2. กำชับ ห้ามมิให้มีการกำหนดผู้ประกอบการเองตจามความต้องการ มีการควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบ	เงื่อนไขที่หน่วยงานกำหนด 3.นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบความ ผิดปกติ		
--	--	--	--	---	---	--	--

1. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุสำนักงาน	การตรวจรับพัสดุไม่ครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อ	25 (สูงมาก)	1.ห้ามมิให้ จนท.พัสดุและคณะกรรมการตรวจรับพิจารณาวัสดุที่เอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ 2.ห้ามมิให้ จนท.พัสดุและคณะกรรมการผลหรือตรวจรับวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับวัสดุเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ	1.การตรวจรับพัสดุต้องมีการตรวจรับที่สถานีตำรวจเท่านั้น 2.จนท.พัสดุมีการตรวจนับพัสดุทุกครั้งว่าตรงกับรายการจัดซื้อจัดจ้างและคุณลักษณะของวัสดุที่เสนอไปหรือไม่ 3.คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ มีการตรวจรับพัสดุ	ตลอดปีงบประมาณ 2567	สารวัตรอำนาจการ สภ.โพนพิสัย

				<p>3. การตั้งคณะกรรมการ ตรวจรับวัสดุ ไม่น้อยกว่า 3 คน</p> <p>4. สारวัตรอำนาจการ ตรวจสอบเอกสาร ให้ ถูกต้องก่อนเสนอ ผู้บังคับบัญชาพิจารณา อนุมัติ</p>	<p>ว่าครบถ้วน ไม่ตรงกับ คุณลักษณะของวัสดุที่ จัดซื้อหรือไม่</p> <p>4. ในกรณีที่พัสดุที่ตรวจรับ ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ไม่ เป็นไปตามสัญญาให้ รายงานผู้บังคับบัญชา ทราบ</p> <p>5. สारวัตรอำนาจการ ตรวจสอบเอกสาร ให้ ถูกต้องก่อนเสนอ ผู้บังคับบัญชาพิจารณา อนุมัติ</p>		
--	--	--	--	---	---	--	--

1. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	----------------------	---	------------	--	---------------	----------	--------------

6	<p>การตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย</p>	<p>- เอกสารไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง - ไม่มีการเบิกจ่ายล่าช้าเกินกว่าเวลาที่กำหนด</p>	<p>20 (สูงมาก)</p>	<p>1. สारวัตรอำนาจการเข้าไปควบคุม กำกับ กำชับ เจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ และพัสดุ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>2. กำกับการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณต่าง ๆ ต้อง เสนอ.ต่อผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความถูกต้อง ทุกครั้งก่อนการรายงาน เบิกจ่าย</p>	<p>1. สारวัตรอำนาจการ มี การประชุม ชี้แจง กำกับ เจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ และพัสดุ ให้มี การเบิกจ่ายเงินตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>2. การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณต่าง ๆ ต้อง เสนอผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความถูกต้องทุก ครั้งก่อนการรายงาน เบิกจ่าย</p> <p>3. มีการนำข้อมูลประกาศ จัดซื้อจัดจ้างและ สรุปผล จัดซื้อจัดจ้างที่เสร็จสิ้น เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>สารวัตรอำนาจการ สก.โพนพิสัย</p>
---	--	---	------------------------	--	--	-----------------------------	------------------------------------

1. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่			Risk Score		วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	--	--	------------	--	---------------	----------	--------------

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)		รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน			
7	การจัดทำเอกสารเพื่อเสนอการเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ภายในหน่วยงาน	-การเบิก-จ่าย หรือจัดทำเอกสารไม่ตรงตามความเป็นจริง กับการปฏิบัติงาน - เอกสารไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	20 (สูงมาก)	1.กำชับการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ การเงิน และพัสดุ ให้เป็นไปตามรอบระยะเวลาที่กำหนดและให้เป็นไปตามระเบียบของงบนั้นๆ 2.ตรวจสอบเอกสารในการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณให้ถูกต้อง	1.สารวัตรอำนาจการ มี การประชุม ชี้แจง กำชับ เจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด 2.ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตาม กรอบระยะเวลาที่กำหนด ไม่ให้เกิดความล่าช้าและ ข้อร้องเรียนแต่อย่างใด 3.การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณต่าง ๆ สารวัตรอำนาจการมีการ ตรวจสอบความถูกต้องทุก ครั้งก่อนเสนอ ผู้บังคับบัญชาพิจารณา อนุมัติการรายงานเบิกจ่าย	ตลอดปี งบประมาณ 2567	สารวัตร อำนาจการ สก.โพน พิสัย

1. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
8	การเบิกจ่ายเงินกองทุน สืบสวนสอบสวน	-มีการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงินตามระเบียบจริงแต่ไม่มีการจ่ายเงินตามความเป็นจริง - การจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการกำหนด	25 (สูงมาก)	1.การเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ให้เป็นไปตามรอบระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามระเบียบของงบนั้นกำหนด 2.แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนฯ	1.อบรม กำชับเจ้าหน้าที่การเงินกำชับเจ้าหน้าที่การเงิน งบประมาณ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด 2.แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนฯ 3.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ ต้องเสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้งก่อนการรายงานเบิกจ่ายและเป็นไปตามวัตถุประสงค์	ตลอดปีงบประมาณ 2567	สารวัตรอำนาจการ สภ.โพธิ์พิสัย

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	----------------------	--	------------	-------------------------	---------------	----------	--------------

				ความเสี่ยงการรับ สินบน			
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการใช้อำนาจในการกลั่นแกล้งประชาชน	- มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการถูกจับกุมและดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการสร้างฐานอำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์อื่นๆ	25 (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแลโต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	1.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของงานป้องกันปราบปราม 2. อบรม ให้ความรู้เรื่องบทบาทและหน้าที่ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้โต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 4. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น โครงการเศรษฐกิจพอเพียง เลี้ยงปลา เลี้ยงไก่ไข ปลูกพืชผักสวนครัวเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2567	รอง ผกก.ป. ควบคุมสั่งการ สวป.ฯ กำกับ ดูแล
2	การออกตรวจพื้นที่ เช่น มีการลักลอบเล่นการพนัน การตรวจสิ่งเสพติด	-มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการถูกจับกุมและไม่ถูกการถูกดำเนินคดี	20 (สูงมาก)				

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวกรณีที่มีนายจ้างลักลอบขนแรงงานต่างด้าวหรือไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือมีแต่ทำงานไม่ตรงตามใบอนุญาตทำงานนั้น ๆ	<ul style="list-style-type: none"> - มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการถูกจับกุมและดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีต่อรองการไม่นำแรงงานผลักดันกลับไปยังประเทศของบุคคลเหล่านั้น 	25 (สูงมาก)	<ul style="list-style-type: none"> ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี 	<ul style="list-style-type: none"> ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี 	<p>ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2567</p>	<p>รอง ผกก.ป. ควบคุมสั่งการ สวป.๕ กำกับ ดูแล</p>

(3) สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การใช้อำนาจหน้าที่ของพนักงานสอบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อให้ผู้ต้องหาเชื่อว่าจะให้การช่วยเหลือคดีได้หรือเพื่อให้ได้รับโทษน้อยลงหรือไม่ต้องรับโทษ	25 (สูงมาก)	1.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ 2.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน	1.ผกก.สภ./รอง ผกก. (สอบสวน) มีการประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติหน้าที่ของ พงส. เรื่องการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้น	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2567	รอง ผกก. (สอบสวน). สภ. โพนพิสัย สว. (สอบสวน)

2	การแจ้งข้อกล่าวหาของพนักงานสอบสวน	- มีการแจ้งข้อกล่าวหาที่เกินกว่ากฎหมายกำหนดเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	25 (สูงมาก)	3. หากมีการร้องเรียนต่าง ๆ ให้รีบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนั้น ๆ ทันที	ฐานะ ความจน ความร่ำรวย 2.การกล่าวหาหรือการแจ้งข้อกล่าวหาให้อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้น ฐานะ ความจน ความร่ำรวย3. การสอบสวนในคดีต่าง ๆ ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ไม่เกิดความล่าช้า		
3	การออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ	มีการจัดทำแผนตรวจที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	25 (สูงมาก)				

(3) สายงานสอบสวน(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					4.กำชับการออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือการรวบรวมพยานมีการจัดทำ	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2567	รอง ผกก. (สอบสวน). สภ. โพนพิสัย

					<p>แผนที่เกิดเหตุและห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>ตอบแทนใดๆทั้งสิ้น</p> <p>5. การขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ให้ พงส.ทุกคนายให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนโดยเด็ดขาด</p>		<p>สว. (สอบสวน)</p>
--	--	--	--	--	---	--	-------------------------

(3) สายงานสอบสวน(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	การสอบปากคำ คู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียด	มีการสอบปากคำคู่กรณีไม่ครบถ้วน ครบประเด็น เพื่อให้การช่วยเหลือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	25 (สูงมาก)	1.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ	1.ผกก.สภ./รอง ผกก. (สอบสวน) มีการประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติหน้าที่ของ พงส.เรื่องการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียม	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2567	รอง ผกก. (สอบสวน). สภ. โพนพิสัย สว. (สอบสวน)
5	การรวบรวมพยานหลักฐาน	มีการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน	25 (สูงมาก)				

6	การขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	การให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	25 (สูงมาก)	<p>2.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน</p> <p>3. หากมีการร้องเรียนต่าง ๆ ให้รีบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนั้น ๆ ทันที</p>	<p>และเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้นฐานะ ความจน ความร่ำรวย</p> <p>2.การกล่าวหาหรือการแจ้งข้อกล่าวหาให้อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้นฐานะ ความจน ความร่ำรวย3.</p> <p>การสอบสวนในคดีต่าง ๆ ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ไม่เกิดความล่าช้า</p>		
---	---	--	----------------	--	---	--	--

(3) สายงานสอบสวน(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	----------------------	--	------------	--	---------------	----------	--------------

				<p>1.พนักงานสอบสวน ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ</p> <p>2.พนักงานสอบสวน ต้องปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน</p> <p>3. หากมีการร้องเรียนต่าง ๆ ให้รีบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนั้น ๆ ทันที</p>	<p>4.กำชับการออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือการรวบรวมพยานมีการจัดทำแผนที่เกิดเหตุและห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนใดๆทั้งสิ้น</p> <p>5. การขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ให้ พงส.ทุกคนายให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนโดยเด็ดขาด</p>	<p>ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2567</p>	<p>รอง ผกก. (สอบสวน). สภ.โพธาราม สว. (สอบสวน)</p>
--	--	--	--	---	---	-----------------------------------	---

4) สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจงานสืบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่สร้างฐานอำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย	25	1. เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่1212/37 2. มอบหมายและแบ่งหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจอย่างชัดเจน	1.ออกคำสั่งเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่1212/37 ของ สภ.โพนพิสัย 2. มีการมอบหมายผู้บังคับบัญชางานสืบสวนรับผิดชอบ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบได้	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2567	รอง ผกก. (สืบสวน) สภ.โพนพิสัย สั่งการควบคุม สว.สส.ฯ กำกับ ดูแล
2	การจับกุมผู้กระทำผิดพร้อมของกลาง	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการปล่อยตัว หรือ ลดโทษให้น้อยลงหรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	25	3. มีการควบคุม ตร. ตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด และมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	3. บันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับคดี 4. ขึ้นให้การเป็นพยานและพยานจับกุมในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล		
3	การบันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับคดี	มีการจัดเก็บเอกสารที่ไม่ครบถ้วนเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนผลในทางคดีอย่างไร้	25				
4	ขึ้นให้การเป็นพยาน	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือจำเลยมีการเสนอผลประโยชน์ เพื่อ	25				

	จับกุมในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	แลกกับคำให้การที่เป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยในการไม่ต้องรับโทษหรือได้รับโทษน้อยลง			5. มอบหมายให้ รอง ผกก.สส.๙ กำกับดูแล การปฏิบัติทุกขั้นตอน		
--	-------------------------------	--	--	--	---	--	--

4) สายงานจราจร การบังคับใช้กฎหมายต่อผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจจราจร	- มีการใช้อำนาจหน้าที่สร้างฐานอำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย	15 (สูง)	1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุมอบรม กำชับข้อสั่งการระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 2.รอง ผกก.ป./สว.ป. ออกตรวจตามจุดตรวจ จุดบริการ อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบการออก	1. . ผกก.สภ.โพธิ์พิสัย มีการประกาศเจตนารมณ์ และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจทุกนาย ในการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมเป็นประจำทุกเดือน 2. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุม อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2567	รอง ผกก.ป.๙ ควบคุมสั่งการ สว.ป.๙ กำกับดูแล

				<p>ใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ. การจัดการดูแลเรื่องสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีเงินเดือนเหลือน้อยและมีความเดือดร้อนทางการเงินหรือมีสถานภาพทางการเงินไม่ดี</p>	<p>กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง</p> <p>3.การควบคุมการจับกุมผู้กระทำผิด</p>		
--	--	--	--	---	--	--	--

4) สายงานจราจร การบังคับใช้กฎหมายต่อผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					<p>4.ประชุมชี้แจง เรื่องการเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการไม่เขียนใบสั่ง หรือ ปล่อยตัว หรือ ลดโทษให้น้อยลงหรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี</p>	<p>ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2567</p>	<p>รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมสั่งการ สว.ป.ฯ กำกับดูแล</p>

				<p>5. รong ผกก.ป./สวป. ตรวจสอบการออกใบสั่ง ผ่านระบบ PTM ให้มีความ ถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>6.รong ผกก.ป./สวป. ออก ตรวจจุดตรวจ จุดสกัดจุด และความคุมการปฏิบัติของ จนท.จราจรทุกครั้ง</p> <p>7.เสริมสร้างความ ประพฤดีและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตาม คำสั่ง ตร.ที่1212/37 ของ สภ.โพธิพิสัย</p> <p>7 .ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการ ให้บริการให้ประชาชนทราบ</p>		
--	--	--	--	---	--	--

4) สายงานจรรยา การบังคับใช้กฎหมายต่อผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยา (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	การจับกุมผู้กระทำผิดพร้อมของกลาง ขณะอำนวยความสะดวก การจราจรหรือขณะ ตั้งจุดตรวจ - จุดสกัด	การเรียกรับผลประโยชน์หรือ สัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อ แลกกับการไม่เขียนใบสั่ง หรือ ปลดปล่อยตัว หรือ ลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดี	25 (สูงมาก)	1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุม อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุก ครั้ง 2.รอง ผกก.ป./ สว.ป. ออกตรวจตาม จุดตรวจ จุดบริการ อย่างสม่ำเสมอ3. ตรวจสอบการออก ใบสั่ง PTM ให้มีความ ถูกต้องตามระเบียบ. การจัดการดูแลเรื่อง สวัสดิการของ	1. . ผกก.สภ.โพธิพิสัย มี การประกาศเจตนารมณ์ และสร้างจิตสำนึกของ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในการไม่รับสินบนหรือ ของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ในการประชุมเป็น ประจำทุกเดือน 2. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุม อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติ หน้าที่ทุกครั้ง	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ 2567	รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุม สั่งการ สว.ป.ฯ กำกับดูแล
3	การบันทึกใบสั่ง เปรียบเทียบปรับ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือ ผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อ แลกเปลี่ยนกับการลดค่าปรับ	10 (สูง)				
4	การตั้งจุดตรวจ-จุด สกัด	มีการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เพื่อ แสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่	25 (สูงมาก)				

		ราชการ นอกเหนือจากงาน ราชการประจำ		เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ที่มีเงินเดือนเหลือน้อย และมีความเดือดร้อน ทางการเงินหรือมี สถานภาพทางการเงิน ไม่ดี	3.การควบคุมการจับกุม ผู้กระทำผิด		
--	--	--------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	--

4) สายงานจราจร การบังคับใช้กฎหมายต่อผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					4.ประชุมชี้แจง เรื่องการ เรียกรับผลประโยชน์หรือ สัญญาว่าจะให้การ ช่วยเหลือเพื่อแลกกับการ ไม่เขียนใบสั่ง หรือ ปลอຍ ตัว หรือ ลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดี 5. รอง ผกก.ป./สวป. ตรวจสอบการออกใบสั่ง ผ่านระบบ PTM ให้มีความ ถูกต้องตามระเบียบ	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ 2567	รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุม สั่งการ สวป.ฯ กำกับดูแล

					<p>6.รอง ผกก.ป./สวป. ออก ตรวจจุดตรวจ จุดสกัดจุด และควบคุมการปฏิบัติของ จนท.จราจรทุกครั้ง</p> <p>7.เสริมสร้างความ ประพฤดีและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตาม คำสั่ง ตร.ที่1212/37 ของ สภ.โพธิ์สัย</p> <p>7 .ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการ ให้บริการให้ประชาชนทราบ</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

