

# แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำปี



ของ สถานีตำรวจภูธรโพธารักษ์  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

## คำนำ

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัยมีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและประเมินผลกาปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารราชการของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปตามนโยบายของ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการที่จะ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะ เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการรับสินบนรวมถึงมุงยกระดับชั้นนี้ การ รับรู้การทุจริตของประเทศ อย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัตินโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

- วัตถุประสงค์ ๑. ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมรวมต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ สอนรวม
๒. บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อกาทุจริต
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเป้าหมาย ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง (เช่นคัดเลือกบุคคลต้นแบบ, การอบรม, กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๒ โครงการ/กิจกรรม/ป		ฝ่ายอำนวยการ
๑.๒ บูรณาการภาคี เครือข่าย และการมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๒.๑ โครงการชุมชนต่อต้านการ ทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชน/หมู่บ้านต้นแบบในการกำกับดูแลตนเองที่ดีตามธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ	๑ ชุมชน		ตชส./ป้องกันปราบปรามฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละ

๑. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ

๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน

๓. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๑ แสดงเจตจำนงความ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน เพื่อ ดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระ ทางวิชาการที่ถูกต้อง ตามหลัก นิติธรรม	๒.๑.๑ แสดงเจตจำนง ดานความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ. โพนพิสัย ประกาศ แสดง เจตจำนงด้านความ โปร่งใสแลตรวจสอบได้	ผกก.สภ. โพนพิสัย	ผกก.สภ. โพนพิสัย	
๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/ กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก	๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับ หน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการ ทุจริต เช่น การเขารวมสัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค การจัด นิทรรศการ การเขารวมประชุมเครือข่ายกับอำเภอ เป็นต้น	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ปละ ๑ ครั้ง	ฝ่าย อำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย ๒. นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	ฝ่าย อำนวยการ	
๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการสอบราคาและประกวด ราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและ ประกวดราคา	ฝ่ายอำนวยการ	ฝ่ายอำนวยการ	
๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	ฝ่ายอำนวยการ	ฝ่ายอำนวยการ	
๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๓.๒.๑ ผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรโพธิ์พิสัยแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	ผกก.สภ.โพธิ์พิสัย	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

**วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์

๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต

๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต**เป้าหมาย**

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม)	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับ การคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	อย่างน้อย ๕ นาย	ฝ่าย อำนาจการ	
๔.๒ ไซการศึกษาและศาสนา เป็นเครื่องมือในการปลูก - ปลูกและปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรม และปลูกจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการ ฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตรการอบรม	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	ฝ่าย อำนาจการ	
	๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เพนต์น)	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ฝ่าย อำนาจการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๓ จัดทำระบบ ฐานข้อมูล สถิติเกี่ยวกับ ข้าราชการตำรวจ ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถ ประมวลผลเชื่อมโยง ถึงหน่วยปฏิบัติ	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการ ตำรวจที่ถูกร้องเรียนโดยจำแนกประเภทการทุจริตในระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ ๘๐	ฝ่าย อำนวยการ	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

**วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตใหม่มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

**เป้าหมาย** ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแส และ การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญห ทุจริตให้กับเครือข่ายภาค ประชาสังคมและประชาชนเพื่อให้ เกิดความเชื่อมั่น	๕.๑.๑ จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับการตรวจให้ ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ทุกสายงานจัดเตรียมเจา หนาที่ตำรวจคุมครอง พยานเมื่อมีการร้องขอ	ทุกสายงาน จัดเตรียม เจาหนาที่ตำรวจคู้ มครองพยานเมื่อ มีการร้องขอ	ฝ่าย อำนวยการ	
	๕.๑.๒ การดำเนินการเรื่อง ร้องทุกคดีทุจริต เกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของ หลวงไปเป็น ประโยชน์สวนตน(โกง),ละเวนาการ ปฏิบัติ หนาที่เพื่อผลประโยชน์(รับส่วย),เอื้อ ประโยชน์สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว) ,ไซ อำนาจหนาที่ก่ลั่นแกกลง บังคับ ชูเช้ญ เรียก รั้บผล ประโยชน์(รีดไถ) ,	จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อ รอรับการตรวจ ให้ครบ ถ้วนเป็นปัจจุบัน	ปละ ๑ แผน	ฝ่าย อำนวยการ	
	ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ(รับสินบน) ที่สงเรื่องให้ ป.ป.ท.	จำนวนเรื่องี่สงให้ ป.ป.ท.			
๕.๒ มาตรการลงโทษ ข้าราชการ	๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ขอบังคับคำสั่ง มาบังคับใช้	จำนวนข้าราชการตำรวจ	จำนวนเรื่อง	ฝ่าย	

ตำรวจที่กระทำการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	กับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัยวาทาราชการตำรวจกระทำผิดให้ไต่ถามตรการทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว	ที่กระทำ ผิดลดลง (เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา)	ลดลง/ไม่ มีการกระทำผิด	อำนาจการ	
		จำนวนวาราชการตำรวจกระทำผิด ลดลง		ฝ่ายอำนาจการ	

๕.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรงถูกต้อง สามารถ เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง แลวนำข้อมูลมา วิเคราะห์ ประมวลผลได้	๕.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อ ใช้ เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อ แก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ	จัดทำระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส โดยกำหนด ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน โดยจัดทำ แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับ การรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส	ทุกสายงาน มีการจัดทำ ขั้นตอน และวิธีการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส	ฝ่ายอำนาจการ	
๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การ ทุจริตของ ข้าราชการตำรวจ ด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	จำนวนช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง		ฝ่ายอำนาจการ	